

Referat
Faggruppelandsmøde
19. - 20. april 2017

Den 19. april 2017

EGEN FAGGRUPPES EMNER

Den enkelte faggruppe behandler egen dagsorden.

1. Velkomst og præsentation i egen faggruppe - kl. 10.00 – 10.20

Faggruppeformand Thomas Brücker bød velkommen til faggruppelandsmødet.

2. Valg af mødeleder og referent - kl. 10.20 – 10.25

Det faglige udvalg indstiller:

1. Henrik Dich, som mødeleder
2. Thomas Skjoldborg, som referent

Konklusion

Henrik Dich blev valgt som mødeleder.

Thomas Skjoldborg blev valgt som referent.

3. Godkendelse af dagsorden – kl. 10.25 – 10.30

Dagsorden for mødet gennemgås og godkendes.

Konklusion

Dagsordenen blev enstemmigt godkendt.

FÆLLES EMNER – kl. 10.30 – 13.00

Fælles emner afvikles sammen med alle faggrupper.

4. Visioner for FOA, v/næstformand Mona Striib, FOA – kl. 10.30 – 11.30

Sagsfremstilling

FOAs næstformand Mona Striib lægger op til en drøftelse af visioner for FOA.

Indstilling

Oplæg til drøftelse.

Bilag

Ingen.

Konklusion

Næstformand Mona Striib beskrev de udfordringer, som FOA står overfor i de kommende år og kom med bud på mulige løsninger. Det drejede sig om følgende emner:

- a. Samfundsudviklingen med ny dagsorden for velfærdssamfundet, større vægt på civilsamfundet, større brug af frivillige i opgaveløsningen og det ny med "samskabelse".
- b. Styreformer primært baseret på årlige rationaliseringskrav/ effektiviseringsfokus, afmontering af velfærd.
- c. Reform på reform i forhold til dagpenge, sygedagpenge, efterløn, førtidspension m.v., som alle indebærer forringelser for den enkelte.
- d. FOAs medlemmer oplever et stigende pres på arbejdspladsen med flere deltidsansættelser, robuste medarbejdere, omorganiseringer, udlicitering og nye aktører på velfærdsområdet.
- e. Arbejdspreset stiger og kravene ændres samt mange ekstraordinære ansatte.
- f. FOA i fremtiden skal være et stærkt fællesskab som kan levere professionel sagsbehandling, være en stærk forhandlingsmodpart og påvirke samfundsudviklingen.
- g. Krav er, at FOA skal være mere markant, skarp, synlig, mere resultatorienteret og mindre forligsorienteret.
- h. FOA er en stærk decentral forankret organisation baseret på demokratiløfter og med medlemmet i centrum.
- i. Vi skal styrke kontakten til og dialogen med medlemmerne.
- j. FOA skal i fremtiden have:
 - i. Klare strategier på kerneområder, som vi skal løfte i fællesskab
 - ii. Bevidsthed om hvad færre medlemmer betyder for det lokale niveau
 - iii. Fokus på de enkelte faggruppers udviklingsmuligheder – vinde land
 - iv. Holdningsdialog med medlemmerne
 - v. Være i stand til at ændre kurs, når noget ikke virker
 - vi. Færre ting i gang på samme tid
- k. Der er brug for en ny kurs i udviklingen af den offentlige sektor, der bygger på og anerkender medarbejdernes faglighed og ressourcer. Nøgleordene er tillid, faglighed og anerkendelse.

(De anvendte powerpoint ligger på FOA Net sammen med referatet)

Mona Striib gjorde det klart, at FOA gør et meget stort arbejde for deres medlemmer, og at de tog deres medlemmer meget alvorligt.

5. Medlemmernes forventninger til OK 18 – paneldebat med sektorformand Reiner Burgwald, sektornæstformand Jan Nonboe og forhandlingschef Jakob Bang, FOA – kl. 11.30 – 13.00

Sagsfremstilling

FOAs forhandlingschef Jakob Bang lægger op til en drøftelse af forventningerne til

overenskomstforhandlingerne i 2018 med en efterfølgende paneldebat med deltagerne på faggruppelandsmødet.

Indstilling

Faggruppelandsmødet drøfter forventningerne til OK 18.

Bilag

Ingen.

Konklusion

Forhandlingschef Jakob Bang gav et bud på baggrunden for og forventningerne til overenskomstforhandlingerne på det offentlige område i 2018:

- a. *Bagtæppet for forhandlingerne er, at dansk økonomi er i hurtig bedring med stigende beskæftigelse, at de privatansatte får mere end under krisen, trepartsforhandlinger om voksen- og efteruddannelse og at regeringen fastholder stram offentlig økonomi.*
- b. *Forhandlingerne foregår både på statsligt, regionalt og kommunalt niveau, men med en stærk styring fra regeringen.*
- c. *Vi skal sikre en parallel lønudvikling, bevare den automatiske regulering, kroneregulering m.v.*
- d. *Forenkling er en fælles interesse for at frigøre ressourcer til kerneopgaven.*
- e. *KL har stærk fokus på flere af FOAs fagområder, såsom dagpleje, pædagogiske assistenter og beredskabet.*
- f. *Meget ukonkrete meldinger fra regionerne.*
- g. *FOAs kampagne om lavtløn og uligeløn.*
- h. *FOAs centrale temaer er:*
 - i. *FOA ønsker mere i løn og mest til de lavtlønnede og kvindefagene*
 - ii. *Udfordringerne med lokal løn*
 - iii. *Fritvalgskonto som på det private område?*
 - iv. *Uddannelse og kompetencer*
 - v. *Pension og pensionsvilkår*
 - vi. *Godt arbejdsliv og fuld tid*
 - vii. *Børnefamilier*
 - viii. *Udvikling af medindflydelsen og det lokale aftalesystem*

(De anvendte powerpoint ligger på FOA Net sammen med referatet).

Det blev gjort klart, at KL, med Michael Zieler i spidsen, har valgt beredskabernes overenskomst, en overenskomst, der vil være en stor bevågenhed på, da de mener, at vores aftale er meget fordelagtig.

EGEN FAGGRUPPES EMNER

Den enkelte faggruppe behandler egen dagsorden.

6. Status på sammenlægningerne af Beredskaberne – kl. 14.00 – 16.00

Sagsfremstilling

Nu er alle beredskaber dannet og har fungeret i mere end et år.

Under dette punkt vil vi gerne høre, hvad der er sket af gode tiltag, som har forbedret det samlede beredskab.

Ligeledes vil vi gerne høre, hvad der er af udfordringer på den korte men også den lange bane.

Indstilling

Faggruppen drøfter status for sammenlægning af beredskaberne.

Bilag

Ingen.

Konklusion

Alle kom med deres beretning om hvordan deres sammenlægning er gået indtil nu.

Status. Alle beredskaber fremlagde deres historie.

Mange af os var stadig udfordret på dagligdagen, og desværre var der en tendens til, at det drejede sig mere eller mindre om, hvor meget effektiv arbejdstid, de kunne få ud af den enkelte brandmand til at løse andre arbejdsopgaver end at køre til brand- og redningsopgaver.

7. Status på arbejdsmiljø, herunder "Kræft og Brand" samt MSB (muskel- og skeletbesvær) – kl. 16.00 – 17.00

Sagsfremstilling

Konsulent Jeanette Bossen, FOA giver en status på Brand og Kræft samt den videre proces for arbejdet med en forebyggelsesadfærd på MSB (Muskel Skelet Besvær).

Indstilling

Faggruppen skal tage stilling til, hvorvidt dette arbejde skal fortsætte og i hvilket regi, baseret på den fremlagte status.

Bilag

Se PowerPoint som er vedlagt.

Konklusion

Konsulent Jeanette Bossen, FOA Faglig gav en status på den videre proces for arbejdet med en forebyggelsesadfærd på MSB (Muskel Skelet Besvær). Selve opfølgningen på MSB var et rigtig godt og gennearbejdet PowerPoint-show med et informationsrigt indhold.

Thomas Skjoldborg fremlagde status på Brand og Kræft – kunne derigennem berette om, at emnet har ekstremt fokus og er begyndt at have en større bevågenhed.

Tiltagene i Danmark er meget forskellige, nogle beredskaber er begyndt at lave nogle forskellige tiltag for at begrænse muligheden for at optage eller indånde partikler. Blandt andet i Aalborg er de ved at idriftsætte et større setup med et køretøj med mange gode tiltag for at beskytte den enkelte brandmand.

Det er vigtigt, at MSB stadig er i fokus, da det er et interessant emne.

"Brand og Kræft" er et område, som har en meget stor bevågenhed, og der er en meget stor forventning til de rapporter, som bliver offentliggjort sidst på året, da der er en overbevisning om, at de optagede partikler er sundhedsskadelige. Derfor er det et fokusområde, som vil kunne danne grobund for vores

fremtidige indsatstaktikker.

8. De fremtidige udfordringer for faget – 17.00 – 18.00

Sagsfremstilling

På baggrund af udmeldingerne under punkt 6, skal der tages mere konkret fat i de udfordringer, som vi står i og ikke mindst finde nogle løsninger på disse.

Vi skal have speciel fokus på:

- 1) Den øgede pensionsalder og det at være blevet en del af et § 60 selskab
- 2) En markedsafprøvning af beredskaberne og den konkrete trussel fra Falck

Indstilling

Faggruppen skal komme med en handlingsplan for at få sat fokus på brandmænds pensionsalder, og denne proces skal føres ind i årshjulet for den kommende kongresperiode.

Faggruppen skal finde nogle af de vigtigste fokuspunkter omkring truslen og risikoen for markedsafprøvningen, som skal tages med under punktet OK 18.

Bilag

Ingen.

Konklusion

Faggruppen er enig om, at der skal være fokus på:

- 1) Den øgede pensionsalder og det at være blevet en del af et § 60 selskab
- 2) En markedsafprøvning af beredskaberne og den konkrete trussel fra Falck
- 3) Hvordan kan vi udfordre vores arbejdsgiver, så vi ikke bevæger os væk fra vores fag, da der er mange beredskaber, som desværre koncentrerer sig om hele tiden at skulle lave andre ikke-beredskabsfaglige opgaver?
- 4) Der er diskussion omkring den famøse uddannelse - der var et udbredt ønske omkring den uddannelse, og der er gjort nogle tanker om, at man bliver nødt til at have styrelsen samt Falck med på banen for at komme i hus med uddannelsen, hvilket nok besværliggør processen, men det er nok vilkårene.

Det er et ønske, at der bliver gjort nogle tanker om brandmænds pensionsalder samt at invitere politikere ind på stationerne for, at de kan få fremvist det arbejdspress der er i dagligdagen.

Den 20. april 2017

9. Overenskomstforhandlingerne i 2018 – kl. 09.00 – 11.00

Sagsfremstilling

Vi står overfor endnu en vigtig overenskomstforhandling. Er vi konkurrencedygtige i forhold til Falck og andre mulige konkurrenter?

Hvad vej skal vi gå, og hvor langt er vi villige til at gå?

Under dette punkt skal vi diskutere forskellen imellem de to overenskomster, og hvordan vi fra det faglige udvalg ser, at vi kan blive mere økonomisk attraktive i forhold til en 3F-overenskomst.

Indstilling

Der skal komme nogle bud på, hvilket mandat det faglige udvalg har til de kommende overenskomstforhandlinger.

Vi skal forsøge at blive enige om en fælles vej, som vi vil gå som samlet faggruppe.

Bilag

Ingen

Konklusion

Thomas B. fremlagde forskellen på 3F-overenskomsten og vores egen.

Thomas B. sagde, at vi skal gøre os nogle tanker om, hvad vi vil til næste OK 18.

Diskussionen omkring overenskomsten er et meget ømfindigt punkt. Thomas fremlagde synspunkterne fra hver overenskomst, hvilket der var en længere diskussion herom. Han havde en ny måde at tænke på døgnvagten på, dvs. at lave en alternativ døgnvagt, så vi ikke kan sammenlignes. Der var forskellige synspunkter omkring Thomas' oplæg.

Forbundets Jan Nonboe fremlagde, at de ikke ønsker at sætte os op i døgn, men han siger også, at enkelte beredskaber selv er nødt til at prøve at gøre sig attraktive på vores egen overenskomst over for vores egen arbejdsgiver, da vi alle ved, at vi ikke helt kan sammenlignes.

Faggruppens deltagere havde følgende synspunkter:

- *Der bliver givet udtryk for, at man måske bare skal erkende, at man nok ikke bliver pensioneret som brandmand.*
- *Der blev foreslået, at de ældre brandfolk evt. kan gå brandsyn og brandhaner.*
- *Man er i dag ikke så bange for, at man kommer over på en 3F-overenskomst, da man nok er mere klar over, at truslen ikke reelt er så stor længere.*
- *Der går tanker om, at man skal bruge den politiske udfordring på at påvirke vores direktør.*
- *Det kunne være en god ide, hvis vi prøvede at synliggøre vores arbejdsplads over for befolkningen, inviter politikere eller andre inden for.*
- *Man er ikke så bekymret for Falck mere.*
- *Synlighed for borgerne ved at åbne arbejdspladsen for politikerne samt borgerne.*
- *Der skal gøres nogle tanker omkring Facebook-brændpunkt.*
- *Thomas har den holdning, at vi skal tænke os godt om, hvad vi kan tilbyde i vores overenskomst. Så vores arbejdsgiver igen kan se, at det indhold i vores overenskomst er mere attraktiv.*
- *Der er en stor diskussion om, hvad beredskabsfagligt arbejde er.*
- *Vi skal huske på, at vores overenskomst er i ekstremt fokus, så vi skal ikke forvente, at der kommer*

FOA Brand og Redning / Teknik- og Servicesektoren

nogle store ændringer på den, da vi ikke vil gå op i døgn - derfor skal vi påregne, at det kan blive udfordret.

Faggruppen var enige om, at der skal sendes et brev til vores arbejdsgiver, hvor vi skal gøre vores arbejdsdag gennemsigtig, så Michael Ziegler kan se, hvad han får for pengene - skrivelsen skal udarbejdes af det fagligt udvalg.

Vi aftalte, at vi ikke vil gå op i døgn, men vi vil gerne se på at gå op i tid på selve døgnvagten samt at være mere fleksibel på arbejdstiden på det indeværende døgn.

Det er aftalt, at det skal indstilles at hæve pensionsprocenten, som kan være et parameter, som kan forhandles.

10. Faggruppens udfordringer, indsatsområder, krav til FOA og behov for støtte – kl.

11.00 – 12.00

Sagsfremstilling

Faggruppen skal skrive et "brev" til sektorbestyrelsen om

- faggruppens største udfordringer nu og i fremtiden
- faggruppens forslag til de centrale indsatsområder i de kommende år
- faggruppens krav til FOAs indsats og støtte til faggruppen

Der skal vælges 3 indsatsområder.

Vi foreslår, at der tages udgangspunkt i sektorens handlingsplan 2016-2019 og faggruppelandsmødets diskussioner.

Indstilling

Det indstilles, at faggruppen i fællesskab udarbejder et "brev" til sektorbestyrelsen med ovenstående indhold.

Bilag

1. Teknik- og Servicesektorens handlingsplan 2016-2019
2. Årshjul for FOA Brand og Redning

Konklusion

Faggruppen var enig om følgende indsatsområder:

- a. Vi vil synliggøre, hvad vi laver på vagt - skrivelse igennem fagligt udvalg.*
- b. Synliggørelse af vore fag og politisk synlighed.*
- c. Vi vil hellere have, at forbundet bakker op om vores fokusområder, i stedet for at tænke på en konference i forbindelse med terror.*
- d. Fælles brev som blandt andet skal indeholde:*
 - 1. "Nok er Nok" - Mere synlig og skarpere opbakning samt være villig til at tage kampen op*
 - 2. Vi er pressede på vores arbejdsplads, og vi har brug for, at vi udadtil får opbakning*
 - 3. Synlighed for vores faggruppe igennem politisk påvirkning frem til OK 18*

11. Valg af faggruppeformand og medlemmer samt suppleanter til fagligt udvalg – kl. 13.00 – 14.30

Sagsfremstilling

De siddende medlemmer i fagligt udvalg vælger alle at genopstille

Det drejer sig om:

- Faggruppeformand Thomas Brücker
- Medlemmer: Erik Uldal, Henrik Dich, Mads Bak
- Suppleanter: Thomas Skjoldborg, Folmer Frederiksen

Der skal vælges to suppleanter, hvor én skal være fra Hovedstadens Beredskab.

Indstilling

Hvis der er nogle der ønsker at stille op, skal dette meddeles mødelederen i begyndelsen af dag to (20. april 2017)

Bilag

Ingen.

Konklusion

Faggruppen valgte følgende:

- **Faggruppeformand:** Thomas Brücker, FOA 1
- **Medlemmer:**
 - Erik Uldal Andersen, FOA Lillebælt*
 - Henrik Vestergaard Dich, FOA Aalborg*
 - Mads Bak Petersen, FOA 1*
 - Peter Olsen, FOA 1*
- **Suppleanter – provinsen**
 - 1. suppleant: Folmer Frederiksen, FOA Viborg*
 - 2. suppleant: Thomas Skjoldborg, FOA Odense*
- **Suppleanter – hovedstaden**
 - 1. suppleant: Andreas Lyske Keil, FOA 1*
 - 2. suppleant: Martin Smidt Kjærsgård, FOA 1*

12. Evaluering af faggruppelandsmødet – kl. 14.30 – 15.00

Sagsfremstilling

Faggruppen skal lave en evaluering af faggruppelandsmødets indhold og forløb.

Indstilling:

Det indstilles, at faggruppen evaluerer faggruppelandsmødet.

Bilag:

Ingen.

Konklusion:

- *Der efterlyses lidt fra BAR-vejledninger.*
- *Faggruppen var glade for, at der var tid med Reiner, hvilket der er meget stor tilfredshed med, i stedet for at bruge tid på de workshops.*
- *Der var opbakning til, at faggruppelandsmødet var centreret omkring vores faggruppe og ikke for meget fyldstof.*
- *Der var en bred enighed om, at det var det bedste faggruppemøde, der havde været i mange år.*
- *Der har også været en god faglighed på de to dage, hvilket har haft en stor effekt på vores møde.*

13. Eventuelt.

Thomas Brücker rundede af med, at han også var meget positiv over den måde, vi har afholdt dette årsmøde på.

Han opfordrede til, at den gode gejst skulle holde, når mødet var afsluttet og viderebringe de gode budskaber, når man kom hjem til beredskaberne.

14. Fælles afslutning v/sekterformand Reiner Burgwald